

## 광명시가족센터 제6차 센터 직원 채용

광명시가족센터에서 센터 직원을 모집합니다.

센터 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 관심과 응시 바랍니다.

### 1. 채용분야 및 자격조건

#### 1) 채용분야

분야	채용인원	담당업무	자격사항
공통자격사항			<input type="radio"/> 3년 미만자 / 신입지원가능 <input type="radio"/> 만 60세 미만자 ※ 관련법 및 가족사업안내 지침 상 종사자 결격사유가 없어야 함
팀원 (육아휴직 대체직)	1명	아이돌봄지원사업	<input type="radio"/> 건강가정사, 사회복지사, 유치원교사, 보육교사자격증 (2급 이상) 중 1개 이상 소지자 <input type="radio"/> 다음 각 호 중 하나에 해당하는 자 • 아동양육 지원 사업 관련 분야 학사 이상 소지자 • 아동양육 지원 사업 관련 분야 2년 이상 실무자로 근무 경력 있는 사람 <input type="radio"/> 근무기간 : 2026년 1월 19일 ~ 2026년 6월 29일 까지

### 2. 선발방법 및 기준

#### 1) 선정방법

- 가) 1차 전형 : 서류심사
- 나) 2차 전형 : 면접심사
- 다) 3차 전형 : 채용신체검사, 성범죄·아동학대 등 범죄 여부 심사

2) 선발기준 : 위 신청자격을 갖추고 채용 신청서를 제출한 자를 대상으로 선발기준에  
의거 상위 득점자 순으로 선발

### 3. 전형일정

#### 1) 서류접수

- 가) 접수기간 : 2025. 12. 24.(수) ~ 2026. 1. 8.(목)
- 나) 접수방법 : 이메일 서류접수 / gmfc1366@naver.com
- 다) 공고문 게시 : 희망이음, 복지넷, 센터 홈페이지, 한국사회복지사협회 등 채용 안내문 공지
- 라) 파일명 : 지원분야+이름명시 예) 팀원 홍길동 / 모든 서류 1개의 파일로 제출

- 2) 서류전형 : 2026. 1. 9.(금) 합격자에 한해 개별통보
- 3) 면접전형 : 2026. 1. 13.(화)
- 4) 최종발표 : 2026. 1. 14.(수) \* 전형일정은 센터 사정에 의해 변경 가능
- 5) 근무개시일 : 2026. 1. 19.(월) \* 센터와 협의 가능

#### 4. 심사기준

##### 1) 서류전형

- 응시서류 제출여부
- 자격요건 충족여부, 직무역량, 취업지원가점여부 확인
- 평정요소 및 배점 (총 30점)

평정요소	자격	경력	성장과정, 인생관, 직업관, 입사동기 및 포부	가산항목 (한 항목이라도 해당 시 부여)	계
배점	10점	10점	10점	5점	30점

\* 가산항목: 기준 중위소득 65 이하 / 6개월 이상 장기실업자 / 여성가장(여성실업자 중 가족부양 책임이 있는 자)/ 만55세 이상 고령자 / 장애인, 북한이탈주민, 결혼이민자 (증빙자료 제출필요)

##### 2) 면접전형

- 평정요소 및 배점(총 70점)

평정요소	기획력	실무능력	추진력	리더십 및 팀워크	신속성	협상력	성실성	계
배점	10점	10점	10점	10점	10점	10점	10점	70점

#### 5. 합격자 선정방법

- 면접전형 시, 면접 채점표 작성하여 취합
- 최종득점 평균 70점 이상자 중 최고득점자 선정
- 최종 합격자 임용 취소 시 차점자 선발가능
- 적격자 부재 시 채용하지 않을 수 있음

#### 6. 제출서류

##### 1) 응시원서(지정양식, 취업지원 해당자 표기) 1부

\* 주민번호 뒷자리, 외모(키·체중), 사진, 가족관계 및 직업 등 민감한 개인정보에 대한  
기재 금지

##### 2) 자기소개서(지정양식) 1부

##### 3) 개인정보동의서(지정양식) 1부    **\*\*반드시 자필서명** 후 스캔파일 제출

##### 4) 기타 증빙서류는 최종합격 시 제출

(졸업증명서, 경력증명서, 자격증 사본, 성적증명서(건강가정사 자격자에 한함), 취업지원  
대상여부 확인 등)

##### 5) 최종합격자 통보 후 합격자에 한해 서류 일체 제출

## 7. 기타사항

- 1) 제출 서류의 내용이 사실과 다를 경우에는 해당자에 대하여 합격 후에도 이를 취소할 수 있음
- 2) 응시원서 상 기재착오 또는 연락불가로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 3) 채용예정자의 경우 범죄 및 성범죄경력조회·아동학대관련범죄 전력조회 결과에 따라 채용 취소가 가능함
- 4) 임용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음
- 5) 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 허위로 작성된 경우에는 합격이 취소됨
- 6) 채용발표 후 입사 취소 시 차점자 선발 가능함. 끝.